

මට හිතෙන හැරී !

කැලේ රජා සිංහයාය. ප්‍රශ්න විවාරාත්මක වැඩ සටහන්වලදී හරස් ප්‍රශ්න දමා ගසන පොඩි එවුන් මෙන්, කපාන්තර කිසු ආච්චිලා-සියලා කොරවෙන දේ විමසීමෙන් තොරව සිංහයා විරයෝක් කොට සැලකු මා අවධියක් අපට තිබූණ.

සිංහයා කැලයදී, එහි නිවැසි සියලු සතුන්ගේද ආරක්ෂකයා වෙයි. භාරකාරයා වෙයි. ලපැරී වියෙන් තුරුණු වියට ද මැදිවියට ද එලැශ්‍රින තැන් පටන් සතා සිපාවාගේ ජවයෙන් පිරි තිබු සටන්කාම් මිජේ ගුණය කුමයෙන් දුබල වෙයි. හින වෙයි. මහලු වියට එලැශ්‍රින්නට පිය ඔසොවනවාත් සමගම තවකෙකුගේ උද්‍යිවිව, හවිහරණය අවැසි වෙයි. තම වර්ගයේම එකකු විසින් දඩයම් කර ගෙන එනු ලබන දෙයකින් කුස පුරවා ගනී.

සතා, සිපාවුන් පවා එසේ එකිනෙකට උද්‍යිවනවා නම මනුසන් සමාජයේ එවැනි භුරුපුරුදුකම් ර්වන් වඩා ඉහලින් තිබිය යුතු නොවේද?

මනුසන් සමාජයේ තුරුණු වියට එලඹ රැකිරක්ෂාදිය කෙරෙමින් විවාපත් වෙමින් දරු මූණුපුරන් රස්සා කෙරෙමින් කුවුම්බ ජීවිතයේ දහසකුත් එකක් අතෝරයන්ට අනවරතයෙන් මුහුණදේමින් සංකීරණ සමාජයෙක හැලනැප්පෙමින් ජීවත්වන අප නොදුනුවත්වම විග්‍රාමය ලබාගත යුතු වයසට එලැශ්‍රිනුයේ ජීවිතයෙක භුදු පැවැත්මේ ඇති අස්ථිර භාවයම දහසකුත් වරක් හිත පතුලට නින්නාද කරවමිනි.

විග්‍රාමික දිවියේ ඔවුන්ගේ සැනසිල්ල දුවා දරුවන්ගේ යහපත් ජීවත වරයාවන් දකිමින් අසමින් අධ්‍යාත්මික සුවයට අරුතක් එක්කර ගැනීමේ අරමුණින් යෝජිසේමනසිකාරයෙන් යුතු වූ දක්මත් අනුව ජීවිතය හැඩාගස්වා ගැනීමෙනි.

මේ සියලු දෙය යහපත් වූ අරමුණින් කර ගැනීමට ඔවුන්ට උද්‍යිව දෙනුයේ මාසික විග්‍රාම වැටුප බව රහසක් නොවේ.

පවතින ජීවත අරගලයේ රුදුරු දැනි මුවහතට හසුවේ කැපී කෙටි කුඩා වී යන සොවවම් විග්‍රාම වැටුප ඉදිරියේ සපුරා ගත යුතු දහසකුත් එකක් උච්චමනාවන් තිබිය දී ඉල්ලුමට සරිලන පරිදි වැඩිවිය යුතු සැපයුම ඒ පිළිබඳව හොඳින්ම දත් වෘත්තිකයන්ගේ බාධා කිරීම ඉදිරියේ නොලැබේ යාමෙන් විග්‍රාමිකයා පත්වන තත්ත්වය අමුතවෙන් කිවයුතු නොවේ. විග්‍රහ කළ යුතු නොවේ.

අප නිරතව සිටින සේවයෙන් විග්‍රාම ලබා බැහැර යන බව අමතක කර දමා, සේවයේ නිරතව සිටින අවස්ථාවේදී තමන්ගේ පතට පමණක් ලොකුම හැඳිව්ලින් බොදාගෙන විග්‍රාමිකයන්ට කන් හැන්දෙන් බෙදා, එසේ කළේ ද තමන් පමණකැයි පංජෝර් ගසා අඩභැර පැම මනුසන් ගුණයක් නොවේ.

දීර විර ගුණයෙන් යුත් සිංහයෝ තනකොල නොකති. එසේම ද විග්‍රාම සුවයෙන් සිටින මහලු වියට පත් දත් හැලි ගිය සිංහයන්ට සිංහධිනුවන්ට බලහන්කාරයෙන් තනකොල ද නොකවති.

කැලේ රජාවන සිංහයාට බාසුරු යැයි නමක් පටබැඳී ඇත්තේද ගුර විර වූ බාහු බලයක් යොදා ජීවිතයේ සැදුසමය ගත කරණ, බාහු බලය පිරිහි ගිය තමන්ගේම වර්ගයේ අයට ගොදුරු සරි කර දීමට කටයුතු නොකරන්නේ නම ඔවුන්ට දෙවියන්ගේ පිහිට හැර අන් සරණක් නැති !

එවැනි වූ බාහු බලයක් යොදා ජීවිතයේ සැදුසමය ගත කරණ, බාහු බලය පිරිහි ගිය තමන්ගේම වර්ගයේ අයට ගොදුරු සරි කර දීමට කටයුතු නොකරන්නේ නම ඔවුන්ට දෙවියන්ගේ පිහිට හැර අන් සරණක් නැති !

ඡේන් කාරියවසම් (1215)
038 - 2236643
077 - 9507184



මහ බැංකු විග්‍රාමිකයාට 2015 වසර?

පසුගිය වැටුප් වැඩි කිරීම් අවස්ථා 7 කදා බැංකු සේවකයින්ගේ සහ
විග්‍රාමිකයින්ගේ මූලික වැටුප් වැඩි විමෝ රටාව මෙසේ සටහන් කළ හැකිය.



වර්ෂය	මහ බැංකු සේවක වැඩිවිම	මූලික වැටුප්	මහ බැංකුවේ විග්‍රාමික මූලික වැටුප් වැඩිවිම		
	මහ බැංකුව පහළම ගෞණීය වන සු/සේ.1	මහ බැංකුවේ ඉහළම ගෞණීය වන නියෝග්‍ය අධිපති	1980 ට පෙර විග්‍රාමික	1980 ට පසු විග්‍රාමික	
1994	258.18%	72.06%	35%	15%	
1997	43.40%	18.35%	15%	10%	
2000	33.27%	33.32%	15%	10%	
2003	61.62%	45.69%	20%	20%	
2006	47.08%	65.05%	1991 ට පෙර විග්‍රාමික 12.5%	1991 ට පසු විග්‍රාමික 5%	
2009	37.5%	39%	2000 ට පෙර විග්‍රාමික 15%	2000 ට පසු විග්‍රාමික 5%	
2012	30.0%	40.04%	1990 ට පෙර විග්‍රාමික 20%	1990 - 2000 දක්වා 15%	2000 ට පසු විග්‍රාමික 5%

එසේම උක්ත කරුණු ඇසුරෙන් පහත සඳහන් නිගමන වලට ද එළඹිය හැකිය.

1. 2006 වර්ෂයට පෙර මහ බැංකු සේවකයින්ට, අඩු වැටුප් ලබන අයට වැඩි ප්‍රතිශතයකිනුත්, වැඩි වැටුප් ලබන අයට අඩු ප්‍රතිශතයකිනුත් වැටුප් වැඩි වන ආකාරයට, සුළු සේවක 1 ගෞණීයේ සිට නියෝග්‍ය අධිපති දක්වා වැටුප් වැඩිවීමේ ප්‍රතිශතය ක්‍රමයෙන් අඩු වන ආකාරයට වැටුප් වැඩි කර, විග්‍රාමිකයාට ද සාමාන්‍යයෙන් සාධාරණ ප්‍රතිශතයකින් විග්‍රාම වැටුප් වැඩි කිරීම මහ බැංකුවේ ප්‍රතිපත්තිය විම.

නමුත් 2006 වර්ෂයේ සිට මෙම ක්‍රමය උඩියටුවරු කර අඩු වැටුප් ලබන අයට අඩු ප්‍රතිශතයකිනුත්, වැඩි වැටුප් ලබන අයට වැඩි ප්‍රතිශතයකිනුත් වැඩි වන ආකාරයට මහ බැංකු සේවකයින්ට ඉතා ඉහළ වැටුප් වැඩි වීමක් ලබා දෙමින් විග්‍රාමිකයාට ඉතා සුළු විග්‍රාම වැටුප් වැඩිවීමක් ලබාදීම මහ බැංකුවේ ප්‍රතිපත්තිය විඛිනීමෙන් තුළ විය යුතුය.

2. වර්ෂ 2006 ට පෙර කිසි කලෙක 5% ක් වැනි ඉතා සුළු විග්‍රාම වැටුප් වැඩි වීමක් මහ බැංකුව විසින් සිදු කර නොතිබේ.

3. 2006 වර්ෂයට පෙර මහ බැංකුව විග්‍රාම වැටුප් වැඩි කර ඇති ආකාරය දෙන බලන විට, අවම වගයෙන් වර්ෂ 2006 දී 1991 ට පෙර විග්‍රාමිකයන්ට 30% කින් පමණ ද, 1991 ට පසු විග්‍රාමිකයින්ට 25% කින් පමණ ද, විග්‍රාම වැටුප වැඩි විය යුතුය. වර්ෂ 2009 දී 2000 ට පෙර විග්‍රාමිකයන්ට 20% කින් පමණ ද 2000 ට පසු විග්‍රාමිකයනට 15% පමණ ද වැඩි විය යුතුය. 2012 වර්ෂයේදී 1990 ට පෙර විග්‍රාමිකයනට 20% කින් පමණද, වර්ෂ 1990-2000 අතර විග්‍රාමිකයනට 15 කින් පමණද 2000 ට පසු විග්‍රාමිකයනට 10% කින් පමණද, අවම වගයෙන් විග්‍රාම වැටුප් වැඩි විය යුතුයි. 2012 වර්ෂයේ විග්‍රාම වැටුප් වැඩි කිරීමේ සාධනීය ප්‍රවනතාවයක් තිබුනාද 2006 සහ 2009 විග්‍රාම වැටුප් වැඩි කිරීම ඉතාම අසාධාරණ බව හෙලි වනු ඇත.

4. ජ්‍යෙන්ත වියදමට සාපේක්ෂව මහ බැංකු සේවකයාට ඉහළ වැටුප් වැඩිවීමක් ලබාදීම සාධාරණය. නමුත් වැටුප් ද වැඩි විය යුතු අතර පවතින විෂමතා ඉවත් කර විග්‍රාම වැටුප් ක්‍රමය සංගේධනය විය යුතුව තිබුණි. (වැටුප් විෂමතා ඉවත් කිරීම හා වැටුප් සංසේධනය යනු දෙකක් මිස විකක් නොවන බව ක්‍රේපනාවට ගත යුතුය.)

02. 1. 2006 වර්ෂයේ සිට වැටුප් සහ විශාම වැටුප් වැඩිකිරීම සම්බන්ධයෙන් මහ බැංකුව අනුගමනය කළ ප්‍රතිපත්තිය නිසා එතෙක් පැවැති විශාම වැටුප් විෂමතා උග්‍ර වෙතින් තිබේ. 2013.08.22 දින මහ බැංකුව විශාමිකයන්ගේ සංගමය සමග පැවැති සාකච්ඡාවේ දී මහ බැංකු අධිපතිතුමා ගත් උදාහරණයම අපි ගෙන බලමු. 2006 වර්ෂයේදී නියෝජන අධිපතිවරයෙකුගේ මූලික වැටුප 65.05%කින් වැඩි කර ජ්‍රී අමතරව රු. 30,000/- ක විශාම වැටුප සහිත දීමනාවක් ලබා දෙන විට විශාමික නියෝජන අධිපතිවරයෙකුට ලැබුණේ 12.5% ක් හෝ 5% ක් පමණි. මේ අනුව මහ බැංකුවේ ආරම්භක මූලික වැටුප හිමි නියෝජන අධිපතිතුමා ඔහුගේ මූලික වැටුප 65.05% (රු. 41,900/-) වැඩිවීම සහ විශාම වැටුප සහිත දීමනාව වශයෙන් වැඩි වූ රු. 30,000/- ක මුදල සමග මාසික වැටුප වැඩිවීම පමණක් රු. 71,900/- කි. 2006 වර්ෂයට පෙර විශාම හිය ඉහළම විශාම වැටුප වැඩි වූයේ රු. 5700/- කින් පමණි. 2006 වර්ෂයේදී මහ බැංකුවේ පහළම ග්‍රේෂ්නයේ (සුළ සේවක 1) ආරම්භක මූලික වැටුප හිමි සුළ සේවකයාගේ වැටුප වැඩිවීම 47.08% (රු.4500/-) සහ දීමනා වශයෙන් වැඩි වූ රු. 3000/- මුදල සමග මොහුගේ මාසික වැටුප වැඩිවීම පමණක් රු. 7500/- කි. මහ බැංකුව විශාමිකයා කෙරේ දක්වන ආකළුපය සහ මහ බැංකු සේවකයන්ට පොල් කටු හැන්දෙනුත්, විශාමිකයාට කන් හැන්දෙනුත් බෙදීමේ න්‍යාය මෙම්තින් මොනවාට පැහැදිලි කර ඇත.

2009 වර්ෂයේදී නියෝජන අධිපතිවරයෙකුගේ මූලික වැටුප 39%කින් වැඩි කරන විට විශාමික නියෝජන අධිපතිවරයෙකුට ලැබුණේ විශාම හිය වර්ෂයට අනුව 15%ක් හෝ 5%කි. 2012 වර්ෂයේදී නියෝජන අධිපතිවරයෙකු මූලික වැටුප 43.04%කින් වැඩි කරන විට විශාමික නියෝජන අධිපතිවරයෙකුට විශාම හිය වර්ෂය අනුව ලැබුණේ 20%ක්, 15ක් හෝ 5%ක් පමණි. මෙම දන්තයන් සැලකිල්ලට ගත් කළ විශාම වැටුප විෂමතාවයන් (2006ට පෙර හා පසු විශාම හිය අය අතර) උග්‍රවන බව කිය යුතු නැත.

එවකට මහ බැංකු අධිපතිතුමා සඳහන් කළ මැති දී විශාම හිය නියෝජන අධිපතිතුමිය සහ මෙයට වර්ෂ 27කට පෙර විශාම හිය නියෝජන අධිපතිතුමා යන දෙදෙනා ම මහ බැංකුවේ එකම ග්‍රේෂ්නයේ නිලධාරීන්ය. මෙම දෙදෙනාම මහ බැංකුව පමණක් නොව මූල් ආර්ථිකය ගොඩනැගීමට උර දී කටයුතු කළ බුද්ධිමත්තුන්ය. එම නිසා වර්තමානයේ විශාම හිය නියෝජන අධිපතිතුමියට සමානව ආත්ම ගෞරවයකින් යුතුව ජ්වන් විමේ අයිතිය අනෙක් විශාමික අධිපතිතුමාට ද ඇත. එම අයිතියට කිසිවෙකුට අහියෝග කළ නොහැකිය.

වරගය	ප්‍රකා	2006 ජනවාරි සාමාන්‍ය මිල රු.	2012 ජනවාරි සාමාන්‍ය මිල රු.	වැඩිවීම සියයට ගැන න
සහල				
සම්බා	කිලෝර් 1	35.00	70.00	100%
නාඩු	කිලෝර් 1	30.00	60.00	100%
අර්තාපල (ලංකා)	කිලෝර් 1	72.00	127.00	76.4%
වියලි මිරස	කිලෝර් 1	130.00	210.00	61.5%
පොල් (මාත්)	ගෙන්නී 1	17.00	35.00	105.8%
කඩල	කිලෝර් 1	102.00	191.00	87.2%
අලුත් මාත්				
බලය	කිලෝර් 1	207.00	526.00	154.1%
සාලය	කිලෝර් 1	90.00	146.00	62.2%
එළවා				
බටර බෝර්වි	කිලෝර් 1	85.00	173.00	103.5%
ගෙවා	කිලෝර් 1	50.00	126.00	152%
කුරටි	කිලෝර් 1	80.00	148.00	85%
වේර රුට්	කිලෝර් 1	73.00	150.00	105.4%

එම නිසා මහ බැංකුවේ යුතුකම සහ වගකීම වන්නේ මැත දී විශාල ගිය නියෝජන අධිපතිතුම්යට ද තව වර්ෂ 27 කින් මෙම විශාල ගිය නියෝජන අධිපතිතුමාට සිදුව ඇති ඉරණමට මූහුණ දීමට සිදු වන තුරු බලා සිටීම නොව, එය වැළැක්වීමට වහාම පියවර ගැනීමයි.

2. අසමාන සේවාවන් දෙකක් සංසන්ධ්‍යය කර නිගමනවලට එළඹීම සිද්ධාන්තයක් වගයෙන්ම වැරදිය. රාජ්‍ය සේවයෙහි සහ මහ බැංකු සේවයෙහි බඳවා ගැනීම් කාර්ය පිටපාවිය, වැටුප් ක්‍රමය, උසස්වීම් ක්‍රමය ආදිය එකිනෙකට ඉදුරාම වෙනස්ය. එවැනි සේවාවන් දෙකක් සැසදීම කිසිසේත්ම සාධාරණ නොවන නිසා මෙම සැසදීමට දරණ උත්සාහය ප්‍රශ්නය මගහැරීමට දරන උත්සාහයකි.

3. 2013.08.22 පැවැති සාකච්ඡාවේදී මහ බැංකුවේ විශාල වැටුප් විෂමතාවන් ඇති බව අධිපතිතුමාම පිළිගෙන ඇත. විෂමතාවක් තිබේ නම් එය ඉවත් කළ යුතුය. විශාල ගිය වර්ෂය පදනම් කර ගෙන විවිධ ප්‍රතිශතයන්ගේ විශාල වැටුප් වැඩ කිරීමෙන් මෙම ප්‍රශ්නයට විසඳුම් සෙවිය නොහැක. එසේ ම රාජ්‍ය සේවක වැටුප් ක්‍රම සමග ගලපා ද උත්තරයක් සෙවිය නොහැක. එම නිසා විශාල වැටුප් ප්‍රතිව්‍යහගත කිරීම හැර වෙනත් විකල්පයක් නැත.

4. අප රට අනුගමනය කරන අර්ථ ක්‍රමයට අනුව භාණ්ඩ හා සේවා මිල වැඩ වීම අනිවාර්යයෙන්ම සිදු වේ. කෙටි කාලීනව යම් යම් ක්‍රියාමාරුග ගත්ත ද භාණ්ඩ හා සේවා මිල අඩු කළ නොහැක. භාණ්ඩ හා සේවා වල මිල ඉතිහාසය ක්‍රියාපාන කරාන්තරය එයයි. එම නිසා ජනතාවට අවම ජ්වන මට්ටමවත් පවත්වා ගෙන යාම සඳහා ජ්වන වියදමට සාපේශ්ඨව ආදායම වැඩ කළ යුතුය. නමුත් මහ බැංකු විශාල ගිය 2005 න් පසු පැමිණයේ අභාගා සම්පන්න කළ දසාවකි.

2006 වර්ෂයේ සහ 2012 වර්ෂයේ මහ බැංකු විශාල වැටුප් වැඩ කරන විට පැවති ජන ජ්වනයේ පැවැත්වීමට අත්‍යවශ්‍ය ය භාණ්ඩ කිහිපයක් මිල ගණන් පහත පළ කරමු.

මූලය :- ජන ලේඛන හා සංඛ්‍යාලේඛන දෙපාර්තමේන්තුව

මෙසේ 2006 ජනවාරි සිට 2012 ජනවාරි වන විට සැම භාණ්ඩයකම මිල වැඩ වී ඇත. මෙයට සාපේශ්ඨව බැංකු විට ජ්වන වියදම දෙගුණ වේ. ඊට සමාන්තරව විශාල වැටුප් වැඩ විය යුතු ය. නමුත් මහ බැංකු විශාල ගිය 2012 දී විශාල වැටුප ප්‍රමාණවත් ලෙස වැඩ වී නැත. 2006 ජනවාරි මස අප ලබා ගත් ඒකාබද්ධ විශාල වැටුප (ආදායම) දෙගුණ විය යුතු වූවත් 50% කින් වත් වැඩ වී නැත. මෙයට ප්‍රධාන හේතුව ඉතා සුළු විශාල වැටුප් වැඩ වීමක් ලැබේමයි.

4. සියලුම ගෙවීම කළ පසු ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ ඉද්ධ ලාභය 2006 වර්ෂයේ රුපියල් මිලියන 27,851.6 වන අතර 2009 වර්ෂයේ රුපියල් මිලියන 33638.6ක් විය. 2012 වර්ෂයේ එය රු. මිලියන 66208.5 ක් විය. මෙමගින් ප්‍රමාණවත් විශාල වැටුපක් 2006, 2009 සහ 2012 වර්ෂවල ලබා දීමට මහ බැංකුව ගක්කීමත් බවින් යුත්තාව සිටී බව පෙනී යනු ඇත. මහ බැංකු පාලක පක්ෂය විශාල ගිය කෙරේ දක්වන කුඩාමාගේ සැලකිල්ල මෙමගින් පිළිබඳ වනු ඇත.

5. ආරම්භයේ සිට ම මහ බැංකුව ගොඩනැගීමට උරදුන් සහ තුස්තවාදී ප්‍රහාරයෙන් විනාශ වූ මහ බැංකුව යලි නායු සිලුවීමට කැප වූ සේවක, පිරිස අතුරින් අති බහුතරය ද විශාල ගිය ය. ඔවුන්ගේ ලේ, කදුල්, දහඩිය මතින් වර්තමාන මහ බැංකුව ගොඩනැගී ඇති බව සිහිපත් කරන්නේමු. එබැවින් ඔවුන් රකබලා ගැනීමේ පෝෂණය කිරීමේ යුතුකමක් සහ වගකීමක් නිතැතින්ම මහ බැංකුව සතුව පවති. එබැවින් වැටුප් විශාල ඉවත් කිරීමට අමතරව මහ බැංකු විශාල ගිය ආත්ම ගොරවයක් ඇතුව ජ්වන වීමට ප්‍රමාණවත් විශාල වැටුප් වැඩ වීමක්, 2015 වර්ෂයේ දීවත් ලැබෙනු ඇතැයි උදක්ම බලාපොරොත්තු වෙමි.



සිරසේන උත්තායක (3150)
0112 844178 / 071 3171706.

කිරීමට ඔබට නියෙන සාක්ෂි මොනවාද?

අධිපතිතුමා : මම ලෝකයේ ලොකුම බැංකු එක්ක වැඩ කරලා නියෙනවා. කොඩිරි ස්ට්‍රී, HSBC මෙවා විශාල ජාත්‍යන්තර බැංකු. මම ඒවායේ කළේ ඒ පාරිභෝගිකයන්ගේ මූදල්, විශාල අරමුදල් සහ විවිධ ආයෝජන පරිපාලනය කරමින් ඒවා වර්ධනය කිරීමයි. මූල්‍ය්‍යාය විශේෂයක් වශයෙන් මගේ කාර්යාලය ඒකයි. එට පස්ස මම තුබායි ජාතික බැංකුවේ වැඩ කළා. එහි බොලුර් බ්ලියන 200 ක ආයෝජන මූදලක් පාලනය කළා. මගේ විශේෂන්වය තමයි ආයෝජන පරිපාලනයයි. ඒක පසුගිය වසර 30 දී මා ලබාගත්ත දැනුමක්...

මාධ්‍යවේදියා : ඒකට ආර්ථික විශේෂයක් විම අවශ්‍යද?

අධිපතිතුමා : අනිවාර්යන්ම. මොකද ආර්ථික විද්‍යාඥයින්ට ලෝක වෙළුඳපාලේ භැඩිතල දැකීමේ භැකියාව නියෙනවා. විවිධ රුපයන් දැන්නවා ඔවුන්ගේ පිස්කල් ප්‍රතිපත්ති සහ මහ බැංකුවල මූල්‍ය ප්‍රතිපත්ති භසුරුවන භැරිත්, විනිමය අනුපාතයන් භසුරුවන භැරි ගැන මනා අවබෝධයක් නියෙනවා කියලා. මේ කාරණා සැලකිල්ලට ගෙන වත්කම් විහැරුණයක් කර පාරිභෝගිකයා දැනුවත් කරන්න ඕනෑ. එට පස්ස් ඒස් පාරිභෝගිකයා මේ කරනු ඇවත්ත් අවබෝධ කරගෙන ඔවුන්ගේ මූදල් ආයෝජනය පිණිස බවා දෙනවා. මගේ ව්‍යාපාරය ඒකයි.

මාධ්‍යවේදියා : මහ බැංකුවේ අධිපති වෙන්න කළින් ඔබේ රැකියාව කුමක්ද?

අධිපතිතුමා : මම එක්සත් අරාබ එමර් රාජ්‍යයේ විශාලතම බැංකුවේ ප්‍රධාන ආයෝජන නිලධාරියා ලෙස සේවය කළා. ඒක සාමාන්‍ය පාරිභෝගිකයන් පමණක් නොමෙයි. රාජ්‍ය ආයතන සහ රුපයන්වල පවා ආයෝජන මෙහෙයුවනවා.

මාධ්‍යවේදියා : එවැනි සාර්ථක රැකියාවක් අන්තර් මහ බැංකු අධිපති ඩුර බාර ගන්නේ ඇයි?

අධිපතිතුමා : ඉතාමත් සර්ලයි. වෙන රාජක පුරවැසිනාවය ගන්නත් මම නාම හිතන්නේ මම ඩී ලාංකිකයෙක් කියලා. ඒ වගේම ඒක මගේ යුතුකමක් කියලා. ඔබගේ රටෙන් ඇරඟුමක් ලැබුණාම ඔබ යා යුතුයි. මගේ පියා සිවිල් සේවකයෙක් මගේ දෙමාපියන් රුපය සේවය කරලා

නියෙනවා. ඉතින් අපට සම්පූද්‍යයක් නියෙනවා රුපයට සේවය කරමින් රට ඉහළ තත්ත්වයකට ගේන්න. මම සලකන්නේ ඒක මගේ රාජකාරියක් කියලා.

අපි දත්න විදියට ආර්ථික විද්‍යාඥයින් ඉන්නේ මහ බැංකුවේ. නමුත් දැන් දැන් ඔවුන්ව පිටර්ටින් සුලියට ගන්නා බව අභ්‍යන්තර ලැබෙනවා. ඉන් එක් ප්‍රධාන උපදේශකයෙකුට මසකට බොල් 500,000 ක් ගෙවනවා. මොකද්ද මහ බැංකුව ඊළු මට්ටමට ගෙනයමට හැකි ජේජ්‍යේ ආර්ථික විද්‍යාඥයෝග් නැති නිසා. මෙම තනතුර දැරීමට අවශ්‍ය අත්දැකීම්, සුදුසුකම් හා අවශ්‍ය නිරාවර්තාය ඔබ සනුයි කියලා හිතනවාද?

මාධ්‍යවේදියා :

අධිපතිතුමා :

මම හැමදේම දැන්නවා කියලා කියන්නේ නැහා. නැත් මටත් ශ්‍රී ලංකාවේ හෝ වෙනත් රාජක අයකු තරම්ම සැහැන අත්දැකීම් නියෙනවා. මහ බැංකුවට නියෙන්නේ මූදල් පරිපාලනය කිරීම, රුපයට මූල්‍ය පහසුකම් ප්‍රතින්දි සහ මූල්‍ය ස්ථාවරත්වය පවත්වා ගැනීමයි. උද්ධමනය පාලනය කිරීමයි. ඒවා තමයි අප්‍රේ ප්‍රධාන අරමුණු. මම හිතනවා ඒකට මට අත්දැකීම් නියෙනවා කියලා. මම සැහැන වට්හාකමක් ඇති මූදල් ප්‍රමාණවාදී පාලනය කර නිබෙනවා. මම හිතනවා මට මේ සාර්ථකව කරන්න ප්‍රාථමික කියලා.

මාධ්‍යවේදියා :

දැන් අපි උතුසුම මානාකාව වන ඔබට එරෙහිව නැගී ඇති වෝද්‍යා ගැන කතා කරමු. ඔබ කත්‍රාගාම් වෙන්නේ නැද්ද මේ දුරය හාරගැනීමෙන් ඔබ කේන්ද්‍රීය උද්ඒපාලනයේ අතකාලීවක් වෙලා කියලා?

අධිපතිතුමා :

කොහොමත්ම නැහා. කාරණා දෙකක් කියන්න ඕනෑ. මේ විවේචන බොහොමයක් ඇවේත් නියෙන්නේ දේශීය මාධ්‍යයේ එක්තරා කොටසකින් පමණයි. ජාත්‍යන්තර වාර්තාවල මේ කියනා ආයතා ගණුදෙනුව පිළිබඳ සඳහනක් නැහා. දෙවැනි කාරණාව, වෙනසක් ගෙන ඒමේ දී නිර්න්තරයෙන්ම එට ප්‍රතිරෝධයක් ඇති වෙනවා. මම හිතන්නේ මේ තත්ත්වයට හේතුව වෙනසයි. අපිට ලොකු වෙනසක් කරන්න ව්‍යුතා රුපයේ බැඳුම්කර නිකුත් කිරීම සම්බන්ධයෙන්. එම වෙනස කිරීමේ දී දේශපාලනයින් සහ ව්‍යාපාරකයින්ට බලපෑමක් ඇති ව්‍යුතා. මම හිතන්නේ ඔවුන් තමයි මේ විවේචනය පිටිපස්සේ සිටින්නේ.

මාධ්‍යවේදිය: 2010 සිට 2014 දක්වා භාත්‍යාගාර බැඳුම්කර නිකුත් කර තිබෙනවා. 2007 දී මහ බැංකුව බොල් මලියන 500 ක පමණ වාණිජ ණය ගැනීමටත් පටන් ගත්තා. ඒ කාලදී මහජනයා භාත්‍යාගාරක බැඳුම්කර ගැන අභ්‍යන්තර නිඩුවෙන් නැහැ. පසුව අපි දැනගත්තා මේ බැඳුම්කර නිසි කුමවේදයන්ට පටනැනිව හෝ වෙන්දේසියකිනුත් තොරව නිකුත් කර ඇති බව. සමහරක් පුද්ගලික පාර්ශවවලට ඒවා මිලදී ගැනීමේ වැඩි හැකියාවක් නිඩුණා. ඔබගේ දුර කාලයේ දී මේ බැඳුම්කර ගැන අපි වඩාත් දැනුවත් වුණා. මේකට මොකද හේතුව? මොකක්ද මේ වෙනස? පසුගිය රුපය කාලේ මහජනවා මේ ගැන දැනගෙන තිබේයේම නැහැ.

අධිපතිතුමා : මට ජේන වේදියටපසුගිය රේපිලය හැම දෙයක්ම පාලනය කරන්න නැදුවා. රාජ්‍ය අංශය ව්‍යාප්ත වුණා. බොහෝමයක් ආයෝජන රුපය මගින් කෙරේණා. විශේෂයෙන්ම යටිනල පහසුකම් ආදිය. එහි ප්‍රතිච්‍රියක් වශයෙන් පුද්ගලික අංශයට පැවතන්මක් නැති වුණා. පාලනය කිරීමේ එක් කොටසක් වන්නේ පොලී අනුපාතය පාලනය කිරීම. ආර්ථික හැසිර්වීමට වැඳුගත්ම සාධකයක් වන්නේ පොලී අනුපාතයයි. මෙම පොලී අනුපාතය පාලනය කිරීමේ එක් කුමයක් තමයි භාත්‍යාගාර බැඳුම්කර හා බිල්පත් වෙන්දේසි තොත්තා, පොලී අනුපාතය රහස්‍යගතව පොදුගැලික ගණුදෙනු හරහා තමයි තිරුණා කෙරේණා. ලෙස්කයේ කිසිම දියුණු රටික බහුතර බැඳුම්කර නිකුත් පොදුගැලික ගණුදෙනු හරහා සිදු කරන්නේ නැහැ. කොහොත්ම නැහැ. අපේ මහ බැංකු අන් පොනේ විශේෂයෙන්ම සඳහන් කරලා තියෙනවා හැකිතාක් දුරට රුපයේ බැඳුම්කර අලවිය සිදුකළ යුත්තේ පුසිද්ධ වෙන්දේසියන් බවට. මේක ලංකාව තුළ සිදුවුන් නැහැ.

මාධ්‍යවේදිය: හර.... රුපයේ බැඳුම්කර අලවියේ දී අනුගමනය කළ යුතු නිවැරදි කුමවේදය මොකක්ද?

අධිපතිතුමා : අන් පොනේ තියෙන නිවැරදි කුමය නම්, වෙන්දේසිය පිළිබඳ පුසිද්ධ නිවේදනයක් කළ යුතුයි.

මාධ්‍යවේදිය: කොයි වේදිහට ද?

අධිපතිතුමා : පුවත්පත් දැන්වීම් මගින්, මහ බැංකු

වෙබ් අඩවියෙන් හෝ වෙනත් ඕනෑම මාධ්‍ය කුමවේදයකින් මහජනය දැනුවත් කළ යුතුයි. දෙවනුව, වෙන්දේසි කුමාණුකුලව පැවත්වීමෙන් ඒ සම්බන්ධව තියාකරන මහජනයට සහ වේද්වතුන්ට ඊළග වෙන්දේසිය පිළිබඳව පූර්ව නිගමනයන්ට පැමිණීමට අවකාශය ලැබෙනවා. තුන්වෙනුව, එය සිදු කළ යුත්තේ මහජනයට දෙපාර්තමේන්තු නැහැ. මෙය වැඩි කළ යුත්තේ මහජනය කරලා නැහැ. වෙන්දේසි පවත්වා ඇත්තේ කඩින් කඩියි. 2014 දී අවසන් වෙන්සේදිය පවත්වා ඇත්තේ සැප්තේම්බර් මාසයේයි. නතරුවෙති කාර්න්වල් එකක්වන් නැහැ. මම හිතන්නේ මෙය විනි වේදහාවයට පරිනැති ක්‍රියාවලියක්. ඒ වගේම මූල්‍ය ප්‍රතිපත්ති සාර්ථකව ක්‍රියාත්මක කර ගැනීමට නොහැකි තත්ත්වයක්. මූල්‍ය ප්‍රතිපත්තිය කියන්නේ ආර්ථිකය හරහා මුදල් සංස්ථාය වන කුමයයි. වෙළෙඳපාල ආශ්‍යා නිසි පොලී අනුපාත නිර්මාය කරමින් නිසියාකාරව වෙන්දේසි තොපැවත්වුව හොත් එය ආර්ථිකය හරහා ගමන් කරන මුදුලට බලපෑම් ඇති කරනවා.

මාධ්‍යවේදිය:

නිසි කුමවේදයක් අනුගමනය නොකළ බව ඔබ පවසන්නේ. ඔබ දුරය භාරගැනීමට පෙර අපි බැඳුම්කර නිකුත් පිළිබඳ අසා නිඩුවෙන් නැහැ. ඔබට එරෙහිව ඇති මත්ත්දාය නම්, භාත්‍යාගාර බැඳුම්කර නිකුතුවයි. බැඳුම්කර නිකුත් කිරීමට අවශ්‍ය වුනු පසුබෑම වස්තර කරන්න.

අධිපතිතුමා :

විවිධ කාලයීමාවල් කළ පිරින බැඳුම්කර තිබෙනවා. දීර්ශනම එක වසර 30 දි. මම රාජකාරී භාරගැනීමෙන් පසු ජනවාරි මස මූල්‍ය මත්ත්බලයට වෙන්දේසි ආරම්භ කිරීමට මම ගෝපනා කළ එහෙම ගෝපනා කළේ වෙන්දේසියක් බොහෝ කළකින් පවත්වා නොතිබුණා නිසා. ඔවුන් එකග වුණා.

මාධ්‍යවේදිය:

අවසන් වරට වෙන්දේසියක් නිඩුවෙන් කවදුද?

අධිපතිතුමා :

2014 දෙසැම්බරයේ පොඩි එකක් නිඩුණා. නමත් අවසාන එක 2014 සැප්තේම්බර් නිඩුවෙන්. ඒවා කුමවත්ව නොපැවත්වූ නිසා මම කිවිවා නිසි ආකාරයට වෙන්දේසි පැවත්වීය යුතු බව. මේ පොර සියයට 90 ක් ම වෙන්දේසි පැවත්වීම් පොදුගැලිකවයි. සියයට 10 කට අඩු ප්‍රමාණයක් නමයි වෙන්දේසි කළේ. මම

කිවිවා මේ ඔක්කොම වැරදියි කියලා.

මාධ්‍යවේදියා : එහෙම කරන්න කුමවේදයේ අවසරය තියෙනවාද?

අධිපතිතුමා : නැහැ. අන්පාත කියනවා හැකි තරම වෙන්දේසි හරහා තියන්න කියලා.

මාධ්‍යවේදියා : එහෙමම කොහොමද එහෙම වුනේ?

අධිපතිතුමා : පසුගිය කළමනාකාරීන්වය හිතන්න එහෙම කලේ අනුපාතය පාලනය කිරීමෙන්. පොලී අනුපාතයේ කෘතිම තත්ත්වයක් ඇති කිරීමෙන්ම. එමගින් අංශ්‍රීක පාලනය කරන්න බලාපාරෝත්තු වෙන්න ඇති.

මාධ්‍යවේදියා : ඒකද එකම හෝතුව? නැත්නම් හෝවයියලාට වාසි වෙන්නද?

අධිපතිතුමා : ඒක අපි පරික්ෂා කළ යුතුයි රහස්‍යගත කුම තියෙදිදී එවැනි දේවල්වලට ඉඩ තියනවා. ඒක අපි දැඩි ලෙස පරික්ෂා කළ යුතුයි. නාලිකාවකින් මට තවත් පාර්ශවයකට දේශාරෝපත්‍රය කරන්න බැහැ.

මාධ්‍යවේදියා : මෙතැද තිකත් කළ නාණ්ඩාගාර බැඳුම්කර සඳහා හෝතු අපිට කියන්න.

අධිපතිතුමා : ඒ ගැන තිර්ණය කලේ පෙබර්වාරි 23 වෙනිදා. අපේ වෙබ් අඩවියේ දැන්වීම් පළ කලේ 25 වෙනිදා. එහි සඳහන් වූනා විසර 30 බැඳුම්කර තිකුත් කරන බවත්, පොලී අනුපාතය සියෙට 12.5 වන බවත්. එය 26 වෙනිදා ප්‍රවත්පන් වලත් පළ වුණා.

මාධ්‍යවේදියා : 12.5 දි කියලා තිබුණාද?

අධිපතිතුමා : ඔව් පැහැදිලිවම.

මාධ්‍යවේදියා : එනකාට පළ කර නොතිබුණා කියන කට කතාව ඇත්තද?

අධිපතිතුමා : සම්පූර්ණ බොරුවක්. මට අවශ නම් පෙන්නන්න ප්‍රථිවන්.

මාධ්‍යවේදියා : නැවත වෙන්දේසිය පටන් ගන්න තිබුණ අවශනාවය මොක්දේ? අපිට අහන්න ලැබුණා අධිවේගි මාරු සහ වෙනත් දේවල්වලට මුදල් අවශ බව.

අධිපතිතුමා : ඒක ඇත්ත. ඔබ දන්නා පරදි ගරු මුදල් ඇමතිතුමා ජනවාරි 29 වෙනිදා අයවැයක් ඉදිරිපත් කළා. එහිදී රාජ්‍ය අංශයේ පැඩි සියෙට 40 කින් පමණ වැඩි

කළා. ඒකෙන්ම මුදල් අමාත්‍යාංශයට අවශ මුදල් ප්‍රමාණය වැඩි වුණා. අපේ එක කාර්යනාරුයක් වන්නේ උපය වෙනුවෙන් ණය ලබා ගැනීමයි. මේ තු මහ බැංකුවට පමණක් සිමා වූනා කාර්ණායක්. ඒක මහ බැංකුවට ප්‍රශ්න කරන්න බැහැ. නාණ්ඩාගාරය හෝ මුදල් අමාත්‍යාංශය මුදල් අවශ බවට තියෙග කළ පසු ඒය බොදුම අපේ රාජ්‍යකාරියයි. මාර්තු 02 වෙනිදා රුපියල් බිලියන 13.5 ක් බොදුය යුතුමයි. ඒකයි තත්ත්වය. මාර්තු 02 වෙනිදාට පෙර වැඩි කරන අවසාන දිනය පෙබර්වාරි 27 දි. එදාට අපි රුපියල් බිලියන 13.5 ක් දිය යුතුයි. මම 27 වෙනි දින රාජ්‍ය නායා අංශයට කතා කළ විට එහි නිලධාරීන් මට පැවසුවේ අපි ජනනය කර ඇත්තේ රුපියල් බිලියන 3.5 ක් පමණක් බවයි. ඉල්ලුම් කරලා තියෙන්නේ බිලියන 13.5 ක්. එහෙන් සමග කතා කළා ඒක වැඩිකරන දිනකදී රුපියල් බිලියන 10 ක් සොයන්නේ කොහොමද කියලා. ඔවුන් කිවිවා, වෙන්දේසියක් පැවත්වනාට බලම් ඒකෙන් මුදල් ජනනය වෙයිද කියලා. ඔවුන් බලාපාරෝත්තු වූ පුද්ගලික ස්ථාපනය ත්‍රියාත්මක වුනේ නැහැ.

මාධ්‍යවේදියා : ඒ කියන්නේ ඔබ තනි තිර්ණයක් ගත්තේ නැහැ?

අධිපතිතුමා : ඒක සාමුහික තිර්ණයක්, මහ බැංකුවේ සියලුම ජේජ්ඩ් නිලධාරීන්ගේ.

මාධ්‍යවේදියා : ජේජ්ඩ් නිලධාරීන්ද? මුළු මණ්ඩලයද?

අධිපතිතුමා : මුළුස මණ්ඩලය අපට වෙන්දේසිය පැවත්වීමට අවසර දුන්නා. මුළුස මණ්ඩලය ප්‍රතිපත්ති කියාත්මක කිරීමට සම්බන්ධ වෙන්නේ නැහැ. ඒක කරන්නේ ජේජ්ඩ් කළමනාකාරීන්වය. මම, තියෝජ්‍ය අධිපතිවරුන්, රාජ්‍ය නාය ද ද පාරු ත ම න් තු වේ අදාළ නිලධාරීන්ගේ. ඒක සිද්ධ වෙන්නේ වෙන්ඩිර් කම්ටු කුමය හරහායි.

මාධ්‍යවේදියා : වෙන්දේසියක් ත්‍රියාත්මක කළායින් පසු, කළ යුතු වෙනත් දේ මොනවාද?

අධිපතිතුමා : තිවේදනයක් මගින් වෙන්දේසියේ කොන්දේසි ඉදිරිපත් කළ යුතුයි. අපි රුපියල් බිලියනය මුදලක් සියෙට 12.5 ක පොලීයට බලාපාරෝත්තු වෙනවා. මීම මුදල් භාරදිය යුතු දිනය වන්නේ මාර්තු දෙවනදායි. මීට ලයසු නැවිය නැක්කේ මුලික සමාගම් කත්ඩාගම පමණයි.

“කරන්ඩ දෙයක් නැ දිනේත්, වෙලාවේ ආවේගයටත් එක්ක කළ යුතු දෙය කළා. අපට හැකි හැම දෙයක් කරමන් ඇති දූඩ් කළ ප්‍රමාද ආත්මාරුපයෙන් වෙනස් කම් පාන කොට ඉවසීම අමාරුයි. තව වික ද්‍රව්‍යකට හරි මෙහෙම ඉදිම භෞදියි. අනික මේ පලාතෙත් මිනිස්සු උපදිනව, වැඩ්බනව, භෞද කාලේ ගෙවනව, වයස් ගතව මැරෙනව. නගරවල තිබෙන පහසුකම් නැතුවට ඒ අයත් ජ්‍රීත් වෙනව”

රංජිත්ගේ කථාවෙන් ඔහු තම පරිපරය හා එකගතාවයකට පිවිස ඇති බව මට සිතුනි. ජ්‍රීත් වීමට වැදගත් දෙයත් එයම බව මටද හැඳි ගොස් මම කිසිවක් නොකිවෙමි.

නිහාව වට පිට බැඳු මට කබධි එකක් මත නාරි විතු දෙකක් නෙත ගැටුනි. කලක සිට රංජිත් විතු අදින්හෙකි. ඔහු වැඩියක් අදින්නේ ස්ත්‍රී රුපය. එහෙත් ඔහු ස්ත්‍රී ලෝලියෙකු නම් නොවේ. ස්ත්‍රී කෝමල ලාලිතා විතුයට නැගීමට ඔහු සමතෙකි.

රංජිත් සම්බන්ධයෙන් දුක් මුසුවූ මගේ සිතට, ඔහු හා කථා කර නික්ම යාමට සැහැල්ල මාතෘකාවක් ඔහුගේ විතු මට ලබා දුන්නේය.

“රංජිත් තවම විතු ඇදීම කරනව වගෙයි. අර විතු දෙක ලස්සනයි.”

“මව තවම අදිනව. මෙහෙ තිබෙන නිහාව නිස්කලුව ගතිය එකටම ගැලපෙනව”

“ඉතින් මය තරම අදින විතු වලට මොකද කරන්නේ?” මම ඇසීම.

“හොඳ හොඳ ඒව් මම මෙහොට ලග වුවමේ තැනකට විකුණනවා”

“එක හොඳයි. ඔයාගේ ඇදීමත් කෙරෙනව ආදායමකුත් ලැබෙනව. අපි ලබා උපන් හැකියා වර්ධනය කරමින් ඉදිරියට ගෙන යාම ජ්‍රීතින්ට ලොකු තාප්තියක්. රංජිත් ද්‍රීන් මම යන්ඩ ඕනි. මාව හොයමින් ඇති.” එසේ පවසා මම රංජිත් දෙපොලට සුබ පතා ඔවුන්ගෙන් සමුගෙන වහ වහවැන් රථය වෙත ගියෙමි.

එහෙත් ගමන තුළදින් ඉන් පසුවත් රංජිත් සිහිව මගේ සිතෙහි දුකක් ඇතිවිය.

චිං.චි.ඩී. රේමන්ස්. (554)

011 2231357.

077 1010946.



නව විධායක කම්ටුව - 2015

ගරු සහාපති

- ලක්ෂ්මන් ද සිංහ්වා මහතා

ගරු ලේකම්

- ජයලාංච් ජයවර්ධන මහතා

ගරු හාන්ඩාරක

- මිලන් ප්‍රතාන්ද මහතා

ගරු උප සහාපති

- ආරයදාස තත්ත්විගේ මහතා

ගරු උප ලේකම්

- අමරපාල කරසිංහ ආරච්චි මහතා

ගරු උප හාන්ඩාරක - ආර්.ඩී. ගුණසේන මහතා

ගරු විධායක කම්ටු සහිකයින් :

- මිලා මේහනසුන්දරම් මහත්මිය

- ජගත් කාර්යවසම් මහතා

(විධායක කම්ටු සහික සේ.දෙ. කරණාරත්න මහතා ඉල්ලා අස්වීමෙන් පසු)

- විල්.විම්.ඩී. කඩිරාල් මහතා

(විධායක කම්ටු සහික ඩිං.චි.ඩී. රේමන්ස් මහතා ඉල්ලා අස්වීමෙන් පසු)

ගරු සමාජයේ ලේකම් - අයදු වශගොඩාල මහත්මිය

ගරු ගිණුම් පර්‍යාප්‍රක - කේ. ජේගොඩන් මහතා

වත්කයට ප්‍රසුඩී පළමු ජෙම ගැන කාචින සංවාදය.....

ඩ්‍රි රජු



ප්‍රථම ප්‍රේමය

හිඳිම් අහියස මකර තොරණේ
පෙනෙයි මට කොත කැලැණි වෙහෙරේ
නගින්නට පිය ගැට පෙලේ
වාරු නැහැ දෙපයේ මගේ

දකුණින් ගෙන යකඩ අත්වැල
වමත රඳවා ඇය අතේ
නැවති නැවති තැනින් තැන සිට
නගිම් පිය ගැට පෙළ දිගේ

බෝධි ප්‍රජා පොත් පෙළක්
තබාගෙන ඇය ඉදිරියේ
සිරිය කිසිවෙක් අවුරමින් මග
මා නගින පිය ගැට පෙලේ

නෙත් කෙවෙනි තුළ ඉදුණි කදුලැල්
කවුද මට මේ හමුවෙන්
පහන් විය ඇග මිළින නෙත් යුග
අසන්නී ඇය “කවුරු සමගද පැමිණියේ”

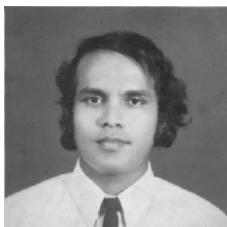
බිරිද හා මග සිනාසුන ඇය
නැවත බැලුවා මා දිහා
ඇගේ නෙත්වල කදුල් පිරුවා
අප ඇගෙන් සමුගෙන හියා

‘ප්‍රථම ප්‍රේමය’ ඇයයි මාගේ
නිවුණු පහනකි පන්සල්
තවදුරයි කොත කැලැණි වෙහෙරේ
නගිම් පියගැට පෙළ දිගේ

රි. ඩී. ජී. ගෝමිස්

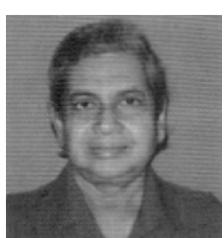
(624)

011 2926374.



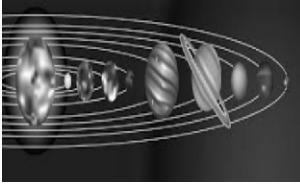
ප්‍රථම ප්‍රේමය
කෙසේ නම් තොරුන් දී?

- | | |
|-----------------------------------|----------|
| 1. පොචී කාලේදී නො තේරුණු මට සැපක් | දුකක් |
| ප්‍රේමය පුදන්නට ලස්සන ලුම්න් | විකක් |
| ලං කර ගතිම්, මුල් පෙම ලෙස එයින් | විකක් |
| කොහොම දී? තොරන්නෙ අතරින් දුසිම් | දෙකක් |
| 2. පසලාස් වියෙහි සිට පෙම සුව | විදින්නේ |
| හැත්තැ අටේ වසරයි මේ | ගෙවෙන්නේ |
| වසරක් පමණි, පෙම්වතියක | සිටින්නේ |
| කොයි අවුරුද්දේ මුල් පෙම ව දී? | අසන්නේ |
| 3. අසල් වැසිට පෙම කරනු ය දැක | පොතක |
| අසල ම නිවෙස් තොරා ඉන් හත | අටක |
| පෙම පිදුවෙම්. ලදුන් රසකට එක | වරෙක |
| මුල්පෙම එයින් කා හට දැයි කිව | නොහැක |
| 4. අවුරුදු දහ අටක් බැංකුවේ සිටින | විට |
| පෙම්වතියන් රසක් සිටියන හතර | වට |
| ඉන් විස්සක් තිහක් අතරින් බලන | කොට |
| කොක් දී? ප්‍රථම ප්‍රේමය කිව නොහැක | මට |
| 5. මා පෙම කළ අයදා, මට පෙම කළ | අයදා |
| යනුවෙන් දෙ කොටසකි, කිම? එහි ඇති | වරද |
| එයිනුත් එකක් මුල් ප්‍රේමය ලෙස | සබදා |
| තොරා ගන්න හැටි ගැන මට කිව | හැකි දී? |
| 6. තොරා ගෙන එසේ අගනුන් | සෞදුරුතම |
| මා පෙම කළත්, පුදමින් මුළු | හදුවතම |
| ශේ බව මවුන් නොදනිති, මේ | වනතුරුම |
| එහෙයින් අදත් සැනසිල්ලේ සිටිම | මම |



බල් හේවාපතිරණ (151)

071 4357606



Our Solar System



Last issue of sandewa, I placed before you about the universe, especially on the Milky Way Galaxy. In this issue I will speak about the Solar System. The whole solar system, together with the local stars visible on a clear night, orbits the center of our home galaxy, a spiral disk of 200 billion stars, we call the Milky Way. Our solar system occupies a tiny place in the Milky Way galaxy. Our solar system consists of sun, the planets Mercury, Venus, Earth, Mars, Jupiter, Saturn, Uranus, Neptune and Pluto. Planets and their 172 known moons, asteroids, comets, dust and gas, all travel around the sun. The sun's nearest known stellar system is Alpha Century, at a distance of 4.4 light years away.

The SUN

Sun is the largest object and contains approximately 98% of total solar system mass. One Hundred and nine Earths would need to fit across the sun's disk, and its interior could hold over 1.3 million Earths. The sun's outer layer is called the photosphere and has a temperature of 6000C (11000F) Solar energy is generated deep within the core of the sun. The temperature is around 15000C; 27000F and pressure is around 340 billion times Earth's air pressure at sea level

SUN'S CORE

The energy generated in sun's core released as light and heat. Energy so released in the sun's core takes a million years to reach its surface. Every second 700 tons of hydrogen are converted into helium ashes, in the process 5 million tons of pure energy is released; therefore, as time goes on the Sun is becoming lighter.

SUNSPOT

The chromospheres are above the photosphere. Solar energy passes through this region on its way out from the center of the Sun. These bright luminous hydrogen clouds are about to form sunspots. Sunspots are dark depressions on photosphere with a temperature of 4000C (7000F).

THE CORONA

The corona is the outer part of the Sun's atmosphere. It is in this region that prominences appear. Prominences are immense clouds of glowing gas that erupt from the upper chromospheres. The outer region of the corona stretches far in to space and consists of particles traveling slowly away from Sun. The corona can only be seen during total solar eclipses.

The Sun appears to have been active for 4.6 billion years and has enough fuel to go on for another 5 billion years or so.

The end of Sun's activity

At the end of its life, the sun will start to fuse helium into heavier elements and to begin to swell up, ultimately growing so large that it will swallow the Earth. After a billion years as a red giant, it will suddenly collapse into a white dwarf. It may take a trillion years to cool off completely.

MERCURY

Mercury was named by the Romans because it moves more quickly than any other planet. It is the closest planet to the Sun, and second smallest planet in the solar system. The diameter is 40% smaller than Earth and 40% larger than the Moon. The explorer would notice that the Sun appears two and a half times larger than the Earth because of the closeness to the Sun. It is even smaller than Jupiter's moon Ganymede and Saturn's moon Titan. However, the sky is always black because Mercury has no atmosphere to cause scattering of light.

Most of the scientific findings about Mercury come from the Mariner 10 spacecraft which was launched on November 03rd 1973. It flew past the planet on March 29, 1974, September 21st 1974 and 16th March 1975, at a distance of 705 km from the surface of the Mercury. During these visits, over 2700 pictures were taken, covering 45% of Mercury's surface. With pictures scientists knew that mercury has a magnetic field. The presence of magnetic field indicates that the planet has an iron core that is at least partially molten. Magnetic fields are generated from the rotation of a conductive molten core and known as the dynamo effect.

The pictures received from Mariner 10 space craft indicates the Mercury is packed with craters, contains multi ring basins and lava flows. The craters range from 100 meters to 1300 kilometers. They are in various stages of preservation. The largest crater is the Caloris basin, which is 1300 kilometers in diameter. The mercury's surface is covered by plains. Scientists have classified these plains as intercrater plains and smooth plains. Mercury's formation was similar to formation of Earth, about 4.5 billion years ago.



Jayalal Jayawardena
011 2601383
0777 412289.

වහ බැංකු විශ්‍රාමිකයින්ගේ ස්තූතිය හා ප්‍රණාමය

මහ බැංකු විශ්‍රාමිකයාට බොහෝ කළක සිට, කිසිම විශ්‍රාම වැටුප් වැඩිවිමක් නොලැබීම හේතු කොට ගෙන, ඔවුන් තම ජ්වනාලිය ගැට ගසා ගත්තේ ඉතාමත් අසිරුවෙන් බව අපි කුවරුත් දනිමු. මේ කාලය තුළ රට්ටේ බඩු මිල හැම ලෙසකින් ම ඉහළ ගිය බව ද බැංකුකරුවන් වශයෙන් අපි දනිමු.

අපගේ විශ්‍රාම වැටුප් විෂමතා සංගේධනය කර ගැනීමටත්, සියලුම මහ බැංකු විශ්‍රාමිකයින්ට සාධාරණ වැටුප් වැඩිවිමක් ලබා ගැනීමටත් අප සංගමයේ සහාපති ඇතුළු විධායක මණ්ඩලය පසුගිය අවුරුදු ගණනාවක සිට නොගත් උත්සාහයක් තැනු. මේ ගැන එදා හිටපු මහ බැංකු අධිපති ඇතුළු අදාළ මහ බැංකු ජේෂ්වරී නිලධාරීන්ට කොතෙක් කන්නලවී කළ ද, ලැබුනේ කුඩාමාගේ සැලකිලි පමණය. එම සාකච්ඡා බිජිරි අලින්ට විණා වැයිමක් විය.

එහෙත් නව මහ බැංකු අධිපති, අර්ථන මහේන්දුන් මැතිතුමා සහ මහ බැංකු නියෝජන අධිපතිවරු හා අදාළ ජේෂ්වරී නිලධාරීන් සමග කරන ලද සාකච්ඡා වල ප්‍රතිඵලයක් වශයෙන් පසුගිය ජනවාරි මාසයේ සිට අප සියලු මහ බැංකු විශ්‍රාමිකයන්ට සහ වැන්දුමු හා අනත්දරු විශ්‍රාමිකයින්ට ද කිසියම් විශ්‍රාම වැටුප් වැඩිවිමක් ලබා ගැනීමට හැකිවිය. මෙම විශ්‍රාම වැටුප් වැඩිකර දීම ගැන අපේ ගොරවනීය ප්‍රණාමය සහ ස්තූතිය මහ බැංකු විශ්‍රාමිකයින්ගේ සංගමයේ ගරු සහාපති ලක්ෂණන් ද සිල්වා මහතා ප්‍රමුඛ සංගමයේ සියලු විධායක මණ්ඩල සහිකයන්ට පළකර සිටින්නෙමු.

තවද අපගේ මහබැංකු නව අධිපති අර්ථන මහේන්දුන් මැතිතුමාට සහ මේ පිළිබඳව කටයුතු කළ නියෝජන සහ සහකාර අධිපතිවරුන් ඇතුළු සියලුම ජේෂ්වරී නිලධාරීන්ට ද අපගේ ගොරවනීය ප්‍රණාමය සහ ස්තූතිය ප්‍රදකර සිටින්නෙමු.

මෙයට අමතරව විශ්‍රාමිකයින්ට වැටුප් වැඩිකිරීමට යෝජනා කළ ගරු අගමැති රනිල් විතුමසිංහ, ගරු මුදල් ඇමති රවී කරුණානායක, සහ විශ්‍රාමිකයින් අතිගරු ජනාධිපති මෙම්තිපාල සිරසේන මැතිතුමාට ද මහ බැංකු සියලුම විශ්‍රාමිකයින් සහ වැන්දුමු හා අනත්දරු විශ්‍රාමිකයින්ගේ ප්‍රණාමය සහ ස්තූතිය පළකර සිටින්නෙමු.

තවද සීසුයෙන් ඉහළ ගොස් ඇති රෝහල් සහ වෙදා ගාස්තු වලට ද සමානුපාතිකව ප්‍රතිපාදන වැඩි කර ගැනීමට කටයුතු කරන මෙන් විධායක මධ්‍යලේනෙන් ඉල්ලා සිටිමු.

රෙක්ස් ප්‍රනාත්ද (0645)
0112 234073
072 3464292



Analysis of Anatta

What is the meaning of the word "anatta"?

The pali word "anatta" is often translated as non-self, non -ego, egolessness, impersonality, and substancelessness.

What is substanceless?

One is oneself substanceless, and all conditioned things around one are substanceless,

In what way is one substanceless oneself?

The human being is actually a combination of material and mental phenomena classified into five categories or "aggregates". These are:

From

Feeling

Perception

Manral formations

Consciousness

Of these, from is marerial, and the other four are mental phenomena.

How does one regard material phenomena as the self?

The body (as a whole) is regarded as "I" and mine"

When we think, "I sit," "I walk," "I stand," "I lie down,"

We take the whole body, by way of its posture, to be "I".

When we think, "My height is 1.8 meters," we take the whole body, by way of its dimensions, to be "mine."

Ironically, without a mirror, we cannot even see our whole head, neck or back, yet we claim that our body is our self. Even what we see in the mirror is just a reflection of the body, not the real thing.

Individual parts of the body are reagarded as "I" and "nine"

Some example;

"My hair is shiny": an attached body part (the hair on the head) is taken to be "mine"

"I like to touch silk": an attached body part (the skin on the plam and figers) is taken to be "I"

"Oops! A stand of my hair has fallen into the soup!": a detached body part (a stand of hair) is taken to be "mine".

"I am sending my urine sample to the laboratory for analysis": a detached body part (Urine) is taken to be "mine"

D. E. Abeyweera (507)
0112 913901



පිළියනදුලින යහගුණයක.



2015 මාර්තු 23 වන දින ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකු විශ්‍රාමිකයන්ගේ සංගමයේ පිළියනදුල එකමුතුවේ සාමාජික පිරිසක් එකතුවේ ඇංජිලිපිටිය කිරලවැල් කටුවේ පදිංචිව සිටින මහබැංකු විශ්‍රාමික එච්.ඩී. එමානිස් මහතාගේ සුවදුක් බැලීමට ගියෙමු. අප එකමුතුවේ සාමාජිකයින් වන හේමා විමලසේම, අමරා තිලකරත්න, නීතා පෙරේරා, එම්.ඩී. සමරනායක, ජයන්ත ප්‍රතාන්දී, එල්. ඩී. කේ. විලේගොඩ, කරුණාතිලක බණ්ඩාර, බ්‍රි.එම්.ඒ. විජේසුරිය, විජේරත්න අත්‍යක්රු සහ ආර්.එස්.ඩී. කිරි ඇල්ලයන පිරිස සහභාගි වූහ.

එමානිස් මහතා තදබල ලෙස රෝගාතුරව සිට වසර කිහිපයක් ප්‍රතිකාර ලැබීමෙන් අනතුරුව දැනට හැරමිටියක වාරුවෙන් ගෙමිදුලේ ඇවේදීමට තරම් සුවපත්ව සිටි. ව්‍යවහාරමුදාල් දෙපාර්තමේන්තුවේ රාජකාරී කරන කාලයේ ඉතා කඩිසරව කටයුතු කළ නමුත් අසනීප තත්ත්වය නිසා දැනට නිවස තුළටම සිමා වී සිටි. එසේ වුවද ඔහුට අප පිරිස දුටු විට ඇති වූ සතුට දේශීර ගලා ගියෙය. ඒ නිසා නව පණක් ලද පරිදි හැරමිට වාරුවෙන් වේගයෙන් එහා මෙහා ගියෙය. එසේ ගමන් කරමින් අප පිළිගත්තේය. දරුවන් හය දෙනෙක් සිටින උතුම් පියෙකි. එසේ වුවත් රකියා කටයුතු හේතුවෙන් ඔවුන් සියලු දෙනාටම නිවසින් බැහැරව යැමට සිදුව තිබූ නිසා තම බිරිඳ සමග

නිවසට වී බෙහෙත් හේත් කර ගනීමින් කාලය ගත කරයි. අප එහි යන අවස්ථාවේ අහල පහළ ඇළුතින් කිහිප දෙනෙකු ද පැමිණ අප පිළි ගනීමින් සංගුහ කටයුතු වල නියැලුනහ. මෙවන් අවස්ථාවක් ලැබීම පිළිබඳව මහත් සතුටට පත්ව එමානිස් මහතා අපට වෙන කිහිපයකින් ද සංගුහ කළේය.

සතුටු කදුළු හෙළමින් කතා කළ ඒ මහතා විශ්‍රාම ගැනීමෙන් පසුව අයතනයේ සේවය කළ මහත්ම මහත්මින් පිරිසක් පැමිණීම ඔහුට කියා නිම කළ තොහැකි තරම් සතුටක් හා ගෞරවයක් බවත් ප්‍රකාශ කළේය. අපට ද ඔහුගේ සුවදුක් විමසා පැය කිහිපයක් ගත කිරීමට අවස්ථාව ලැබීම පිළිබඳව අපේ සතුට ද ප්‍රකාශ කරමින් ඔහුගෙන් සමුගතිමු. අපේ විශ්‍රාමික මහත්ම මහත්මින් තම තමන්ට හැකි අයුරින් අසනීප තත්වයේ පසුවන අප සමග එකට සේවය කළ සහේදර සහේදරයින්ගේ සුවදුක් විමසා බලන්නේ නම් අගේය. ඒ මෙන්ම ඉහිට හෝ ඔවුන් සොයා යැමට තරම් කාරුණික වන්නේ නම් මහත්ම පිනකි. ඔබේ මානසික හා ගාරිරික නිරෝගීතාවය රැකගැනීමට ද රැකුලකි.

හේමා විමලසේම (646)

0112 614717 / 071 8328627





- තිවත් -

නිවන තියෙන්නේ අපි ලගමයි. වෙන තැනකින් ලබා ගත යුතු දෙයක් නොවේ. අපි නිවන් ලබා ගත යුතු යැයි කියමින් නානා භාවනා කරන තැන් කරා ඇදී ඇදී යන්නෙමු. ධම් දේශනයක් තියෙන්නේ කොතැනද? ඒ තැනට වැල නොකැඩි දුවන සැටි හරිම අපුරුදී. අනන්තවත් භාවනාවල යෙදෙනවා, බණත් අහනවා, කෙලවරක් නෑ. ඒත් කෝ ඉතින් තාමත් නැතෙන මේ නිවන සම්පයටවත් ලං වෙලා.

බණ අහනවා, එනවා එතනින් එය නිමයි. ඒත් අහපු බණක් මතකයේ නෑ. ඉතින් බණ ඇහුවටම මිදෙනේ. ඒ අසන ලද බණ සිහියට තනා ගන්න එපායැ. ඒකට අපි කියනවා යෝනිසොමනිසිකාරය කියලා. නුවනින් විමසන්න ඕනෑ. නුවනින් විමසල ඒක තම තමන්ගේ ජීවිතයට ඇතුළු කරගන්න ඕනෑ. අන්න එතකොට තමයි තම තමාගේ දිවියට ප්‍රායෝගික වන්නේ.

බුදුපියාණන් වහන්සේ මේ ධමිය මනාව දේශනා කළ සේක. එම සත්‍ය ධමිය මේ ලොව සැමදා පවතී. නමුත් එම දහම මතු කර ලෝක සත්වයාට අවබෝධ කරන්නේ බුදුපියාණන් වහන්සේ නමක් විසින්මය. බුදුපියාණන් වහන්සේගේ පරිනිරවාණයෙන් පසු මේ දහම සාසනය ගෙන යන්නේ අපගේ හිසුන් වහන්සේලා විසිනි. ආරක්ෂා කර ගන්නේ උන්වහන්සේලාය. එනිසා අපතුළු නිතර සංස ගොරවය තිබිය යුතුය. සිවුරක් දරාගෙන සිරින කිසීම ස්වාමින් වහන්සේ නමකට දෝෂාරෝපණය නොකළ යුතුය. මන්ද ඒ බුදුපියාණන් වහන්සේගේ ග්‍රාවකයන් වනජ්සේලා නිසාය. හිසුන්ට දාන මාන ගොරව නමස්කාර කළ යුතුය. අපගේ සිත් දහමට යොමු කළ යුතුය.

1. බුදුපියාණන් ගැන
2. ධම්රත්නය ගැන
3. ආර්යමහා සංස රත්නය ගැන

නොසැලෙන නොසේල්වෙන ග්‍රෑධාවක් ඇති කර ගත යුතුය. නිත්‍ය ශිලයක පිහිටිය යුතුය. ශිහියාගේ ශිලය පංච ශිලයයි. මෙයට කියනවා ආරය කාන්ත ශිලය කියලා. එම නිසා අපි නිතරම පංච ශිලය ආරක්ෂා කර ගත යුතු වෙමු.

මෙයට කියනවා ශිල විසුද්ධිය කියලා. ර්ලග කාරනය

වින්ත විසුද්ධිය. විත්ත විසුද්ධිය යනු සිත් ඇති කර ගත යුතු පිරිසිදු බවයි. අපගේ සිත නිතරම කිලිටි වන්න බලනවනේ. ඒ නිසා මෙතනදී අප හොඳ සිහි කළුපනාවකින් සිටිය යුතුය.

අප මේ දිවිය ගෙවන්නේ පංච ඉන්දියන් වලින්ය. දිවිය කියන්නේ, මේ පසිදුරන් ගැන හොඳ සිහියෙන් සිටිය යුතුය. ඇසු, කණ, තාසය, දිව, කය මේවට එනවනේ අරමුණු, රුප, ගබ්ද, ගන්ධ, රස, පහස කියලා. ඉතින් අපි ඒවය ඇලෙනවනේ, ගැටෙනවනේ, රාග ද්වේග මෝභ ඇති කර ගනිමින්.

ලස්සන රුපයක් දැක්කොත් එකේ ඇලිලා ඉතින් එහි හැඩතල විමසනවනේ. කොණ්ඩ් ලස්සනයි. ඇස්දේක, දෙනොල, සිනාව කොපමණ ලස්සනද කියල රුප ඇලෙන්ඩ බලනවා නේද.

රුපය කියන්නේ කුඩින බිඳෙන වෙනස්වෙලා යන දෙයක්නේ. නිත්‍ය බවක් නැතෙනි. දිරුල පොලවට පස්වෙලා යන දෙයක්. ගබ්දයන් එහෙමත්. ගබ්දය ඇහුණ ඉවරයි. ගද සුවලත් දැණුන ඉවරයි. රසයන් එහෙමත්. කරවල කැල්ල හරි රහය කියලා අපි කියනවනේ නේද? නමුත් ඒ රස කරවල කැල්ලේ නැ. ඒක අපේ සිත් හට ගන්නේ. අපි කියන්නේ කරවල රසය කියලා.

දැන් මල ලස්සනයි කියනවනේ. ඒ ලස්සන මැවිල තියෙන්නේ අපගේ සිත තුළ අපි කියන්නේ හරිම ලස්සන මලක් කියලා. බණ අහනවා කියලා දන්නේ හිතක් ඇති නිසානේ. කොතනද මේ හිත තියෙන්නේ අපගේ සිරුර තුළ, සිරුර කොහොද, හදවත ආශ්‍රිතව ලේ බානුව සමග ඇත්තේ එතකොට දැන් අපි බලමු මේ සිරුර තුළ තවත් ඇත්තේ මොනවද කියලා. කෙස්, ලොම්, නිය, දත්, සම තියනවා මේවා ලස්සනද? නැ නේද? පිලිකුල්නේ මේ වගේ කුණු ගොඩවල් 32 ක් මේ සිරුර තියෙන්නේ. මේවා ලස්සනද? පියකරු ද? නැ නේද, එහෙනම් ඇයි මේවට ඇලෙන්නේ, රුප ලස්සනයි. කියලා ඇලෙනවා. ඒක මටම ඕන කියනවා මෙගේ කරගන්න හදනවා. මේ සිරුර නනා ලෙඩි රෝග වලින් පිරිලා අනන්ත අපමණ රෝග, සමහර රෝග

වෙබ්දහවරුනට සොයා ගන්නත් නොහැකියි. ඒ විතරක් නොවේ අර ලස්සන කෙසේ ලොම් සුදු පාට වෙනවතේ. ඒක තමයි සොබා දහම. ඒ සොබාදහම වෙනස් කරන්බ බැහැනේ.

කොන්ඩේ කළ කරනවා ඒත් කි ද්‍රව්‍යය? නැවත අර සොබාදහම මතු වෙනවා. හිතට දුකක්. ඇස් වල පෙනීම දුබල වෙනවා. දුකයි. කන් ඇසීම දුබල වෙනවා දුකක්. අතපය වල දැනෙන වේදනාව ප්‍රබලය. දනහිස් කැක්කුම තෙල් බේත් ගල්වල ඉවරයක් නැ. නානා ලෙඩ දුක්, හේතු ප්‍රත්‍යාගයෙන්, සැකසුණ වේතනවෙන් පිළියෙල කළ විදිමට වස්තුවක් වූ මේ ඇස පුරණ කමියක් ලෙස දකින ලෙස බුදුපියාණන් වහන්සේ දේශනා කළ සේක.

එතකොට මේ ඇස, කණ, නාසය, දිව, කය මේ පිසිදුරන් පෙර කරන ලද කම්මිරයන්ගේ විපාකයන්ය. ඉතින් දැනුත් මෙවින් අප කරම රස් කරමින් තමයි ඉන්නේ. හොඳ කරම, නරක කරීම ඒක තමයි ඊලග භවයට යන්නේ.

අප සිරුර නිර්මාණය වී ඇත්තේ,

පයවි	-	ආපෝ
තේපෝ	-	වායෝ
වරණ	-	ගන්ධ
රස	-	මිජා වලිනි.

මේ ගුද්ධාශේකයි. මෙවා රුප 8 ක මිටි වශයෙන් තමයි ඇත්තේ. මේ ගුද්ධාශේක මිටියක් ඇසට නොපෙනෙන තරම සියුම්. මේ ගුද්ධාශේක වලින් තමයි අපගේ සිරුර නිමවි ඇත්තේ.

එවට තමයි කියන්නේ රුප කළාප කියල. මෙව අපගේ සිරුර තුළ බේදි බේදිඇති වෙනවා නැති වෙනවා. ක්ෂණයක් පාසා බේදි බේදි ඇති වෙනවා. මෙක අපිට ජේන්නේ නැ. අපි කියනවා මෙතන කෙනෙක් ඉන්නවා. මම ඉන්නවා සතෙක් පුද්ගලයෙක් ඉන්නවා කියලා. නමුත් එහෙම එකක් නැ. බේදි බේදි යන නාමරුප ධමියක් තමයි ඇත්තේ. මෙන්න මෙක අප ප්‍රඟාවෙන් දුකිය යුතුය.

මේ රුපය සන්නති හා සම්භ සනයෙන් වැඩිල නිසා අපිට ඒක ජේන්නේ නැ. සිරුමේ වෙනස්වීම, අපට ජේන්නේ මේ සිරුර ඉපදිල පවතිනවයි කියලා. නමුත්

මේ රුපය ක්ෂණයෙන් ක්ෂණය වෙනස් වෙනවා.

වික්ද්‍යාණය ගර්හාඡයට බැසුගත් පසු එතත කළල රුපයක්. ඒ රුපයෙන් රුපයක් හට ගත්තා. දින 77 ක් යන තෙක් මේ කළල රුපය වැඩෙන්නේ සංතුවෙන්. ඉන් ඒස්සේ තමයි අර හිස් අත් පා සටහන් ඇති වෙන්නේ. දින 77 කින් පස්සේ තමයි ඒ රුපය මව ගන්න ආහාරයෙන් යැපෙන්න පටන් ගන්නේ.

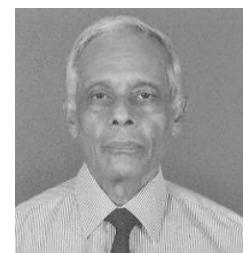
මොන දුකක්ද? ගර්හාඡය ඇතුළේ ඉන්නව කියන්නේ. අදුරු ජරා කුටියට වෙලා වකවුවෙලා. මව සිතල දෙයක් ආහාරයට ගත් විට දැරුවා සිතලෙන් වෙවුලනවා. උණුසුම් දෙයක් ගත්විට සිරුර පිවිවෙන වේගයක් දැනෙනවා. ඉතින් මේ දුක අපි දකින්න ඕනෑ නොහාමද? විද්රිගන තුවකින්. තම රුපයත් බේදි බේදි යනවා. මේ ක්මයට තමයි කාමලෝක රුප අරුප ලොක වලත් ඇත්තේ. මේ කරුණු අනිත්‍ය දුක්බ අනාත්ම ලෙසට දකිය යුතුයි. අල්ලා ගැනීමට කිසි දෙයක් නැත.

සිතක් කියන්නේ ක්‍රියාවක්. ක්‍රියාව කරන කෙනෙක් නැත. ඇත්තේ ක්‍රියාවලියයි. නාන සිත නාන්නේ කයයි. ඇවේදින සිත ඇවේදිනන්නේ කයයි. මෙලෙස තම තමා තුළින් මේ අමා දහම දුකිය යුතුය. එවිට අප තුළ මේ කළකිරීම ඇතිවේ. සියලු දේ අනිත්‍යය. සිතද අනිත්‍යය.

අංගුලිමාල 999 ක් මිනිසුන් මැරුවා. අංගුලිමාල ඒ සියල්ල අනිත්‍ය ලෙසට දුටුව, රහතන් වහන්සේ කෙනෙක් උනා. අපි අපේ ව්‍යති සිතද අනිත්‍ය ලෙස දුකිය යුතුය. අපි තාමත් මේ සසර සාගරයේ ගිලෙමින් ඉන්නවා. මෙවා නවතා ගත යුතුය.

මරණ මොහානේදී ව්‍යති සිත අනිත්‍ය ලෙස දුක නිවන් දෙරවුවට පිවිසිය හැකියි. සෝවාන් එලයට පන් වීමෙන් ඒ නිවන් දෙර හැර ගත හැකිය.

ආර්. ඩී. එම්. ගුණසේකර (758)
033 222 466 2



වකුගඩු රෝගීන් වෙනුවෙන්....

කළයුතු දෙය කිරීමත්, ගත යුතු දෙය ගැනීමත්, දිය යුතු දෙය දීමත් ඉක්මණටම කළ යුතු බව සැබැවකි. සුදුසු වේලාවේදී, සුදුසු ස්ථානයේදී, සුදුසු දේවල් සඳහා හැකි පමණින් පරිත්‍යාග කිරීම, උද්විකිරීම, දීම හෙවත් අතහැරීම කළ හැකි නම් එය මිල කළ නොහැකි සද්ධාර්යයකි.

නොසිතු විරු ලෙස අප දිවයින පුරා දැවැන්ත ලෙඩ රෝග රැල්ලක් වර්ධනය වෙමින් පවතී. බේවෙන වසංගත රෝග නොවුනත් හඳුනාබාධ, දියවැඩියාව, හදිසි අනතුරු හා වකුගඩු රෝග සමාජය පුරා ඉතිරි, පැතිරි, විසිරී යන්නේ වසංගත රෝග ව්‍යාප්තියක් මෙනි. මෙම රෝගීන් සඳහා හැකිපමණින් ආධාර උපකාර කරන ලෙස විවිධ අංශ මගින් අප සංගමය වෙත යොමුකරන ඉල්ලීම දිනෙන් දින වැඩිවෙමින් පවතී.

එබැවින් දරණු ලෙස ව්‍යාප්තවන අසරණ වකුගඩු රෝගීන් උදෙසා කිසියම් පරිත්‍යාගයක් කිරීමට අප විධායක කම්ටුව තීරණය කරන ලදී. ඒ සඳහා ඔබගේ නොමසුරු ආධාරය (රු.500/- කින් පමණ) අප සංගමයේ ගරු හාන්චාරික වෙත හැකි ඉක්මණින්ම ලබා දෙන ලෙස කාරුණිකව ඉල්ලා සිටිමු.

"දෙන දේ රැවි දිදි සුවඳ දේ ! "

- විධායක කම්ටුව -

සැදෙව

සංතාව

ශ්‍රී ලංකා
මහ බංකු විශ්‍රාමිකයන්ගේ
සංගමය
2015 ජූලි/ අගෝස්තු.



වෛත්‍ය අඩවිය : www.sendewa.org විද්‍යුත් ලිපිනය info@cbpa.com

අංක : QD/04/News/2015 යටතේ ශ්‍රී ලංකා තැපෑල් දෙපාර්තමේන්තුවේ ලියාපදිංචි කරන ලදී.

ගරු ලේකම්,
මහ බංකු විශ්‍රාමිකයන්ගේ සංගමය,
116/2/1B, බෝ සම්ඳ මාවත, දොලේකනත්ත,
මහරගම පාර, පිළියන්දුල.

රාජකීරිය, ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර මාවතේ, අංක 58 දුරුනා ස්ථානයේ පිහිටි ශ්‍රී ලංකා මහ බංකු මුද්‍රණාලයේ මුද්‍රණය කරන ලදව ශ්‍රී ලංකා මහ බංකුවේ විශ්‍රාමිකයන්ගේ සංගමය විසින් තීකුත් කරන ලදී.

සැදෙව - සංස්කරණය
අමරපාල කරසිංහ ආරච්චි විසිනි.

Typesetting - **Graphicworld** - Panadura.
graphicworld.pan@yahoo.com
graphicworldit@gmail.com